

1. Identifikační údaje uchazeče

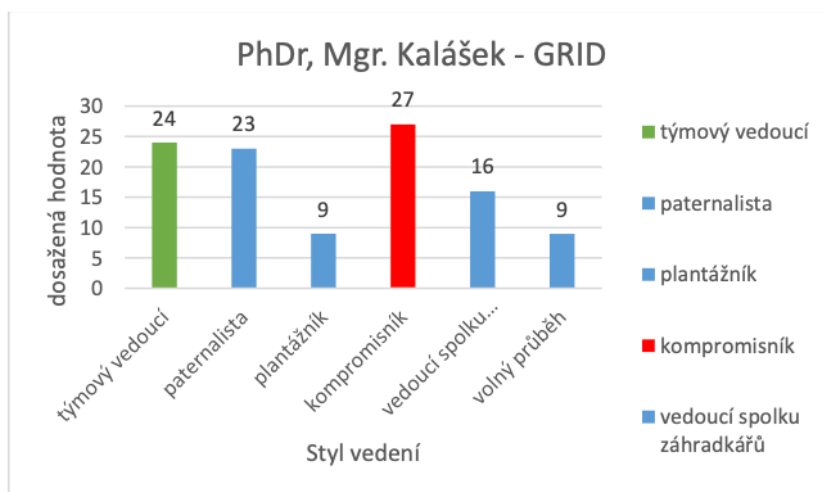
Jméno a příjmení uchazeče: PhDr. Mgr. Dušan Kalášek

1.1. Výsledky škál a grafická znázornění výsledků, jejich shrnutí a interpretace

1.1.2. Test manažerského stylu – GRID

Hodnoty dotazování

styl	hodnota
týmový vedoucí	24
paternalista	23
plantážník	9
kompromisník	27
vedoucí spolku zahrádkářů	16
volný průběh	9



Test manažerského stylu definuje vůdcovský styl s orientací manažera na výsledky a vztahy. Z dotazování vychází primární a sekundární styl vedení. Pokud nemůže manažer použít primární styl vedení, nastupuje záložní – sekundární styl vedení.

Primární styl vedení – primárním stylem vedení pana Kaláška je styl 5,5 označován jako **kompromisník**. Prostřednictvím tohoto stylu manažer dosahuje přiměřeného výkonu cestou vzájemných ústupků a vyjednávání. Osobnost vedená snahou o udržování rovnováhy mezi potřebou plnit cíle a minimem nutných konfliktů. Opírá se často o objektivní kritéria zabraňující konfliktní diskusi a vzájemnému nesouhlasu. Těmi jsou obvykle interní normy a nařízení, závazná pro všechny. Jimi může zdůvodnit některé své požadavky, nebo odmítnout požadavky pracovníků.

Sekundární styl vedení – u pana Kaláška je styl 9,9 **asertivního týmového vedoucího**. Takto orientovaný styl vedení můžeme charakterizovat jako styl vedení orientovaný na dosahování cílů s přesvědčením, že optimálního výkonu lze docílit jen prostřednictvím efektivní týmové spolupráce. Pracovních výsledků dosahuje svou schopností přesvědčit lidi a motivovat je pro společný úkol. Orientuje se současně na výkon lidí i na jejich potřeby a názory. Pracuje běžně s výměnou názorů v týmu na nejlepší postup, jaký by se měl zvolit. Osobnost asertivní, komunikativní, nevyhýbá se problémům ani odpovědnosti. Je vnímán jako férový, příjemně sebevědomý, náročný i podporující své lidi.